

REHAU Supplier Code of Conduct

瑞好供应商行为准则

I. 序言

作为一家以价值为导向的家族企业, REHAU 深知自己对人们、人类群体和环境所承担的企业责任。我们拥护全球可持续发展议程。对此, 我们的《供应商行为准则》将支持我们的经营行为和我们在可持续发展领域的成就。

有责任意识的采购对于在价值链中促进可持续的价值观和实践非常重要。我们旨在与各家供应商建立强大、积极且长期的工作关系和合作伙伴关系, 并在我们供应链中鼓励有责任意识的行为, 以期创造长期价值。可持续性 REHAU 在供应商管理方面的基本原则。我们视供应商为我们取得成功的关键性因素。

II. 定义和适用范围

供应商是制造商品、开展商品贸易或提供服务的公司或个人, 这包括所有材料和服务的供应商以及所有承包商、顾问、外包服务提供商、经销商和其他商业伙伴。

本《供应商行为准则》适用于各供应商与 REHAU 集团旗下公司之间目前和未来的所有业务关系。

我们希望我们的供应商对自己的供应链也能提出同样的行为准则要求。

III. 《供应商行为准则》

我们的《供应商行为准则》为我们所有的供应商在环保、社会和道德表现方面设定了最起码的标准和期望。

REHAU 对侵犯人权、腐败的商业行为、违反反垄断协议或类似的不道德的商业行为采取“零容忍”态度。REHAU 非常重视与业务相关的活动的诚信, 以

及在生态方面负责任的行为。REHAU 希望供应商和服务提供商(以下统称“供应商”)按照本《供应商行为准则》中规定的可比标准和基准进行和开展业务。除其他规定外, 供应商应接受最新版本的以下国际法规或任何后续规定中包含的原则为指导:

- 联合国全球契约的“十项原则”。
- 经济合作与发展组织 2011 年 5 月 25 日的跨国企业准则。
- 2016 年 4 月《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职调查指南》(经济合作与发展组织冲突矿产指南, 2019 年第 3 版)。
- 1948 年 12 月 10 日的联合国《世界人权宣言》。
- 《联合国工商业与人权指导原则》(2011 年 6 月 16 日第 17/4 号决议)。
- 1998 年 6 月 18 日《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》。
- 国际劳工组织第 138 号和第 182 号公约, 以及 2015 年 12 月 15 日的《ILO-IOE 童工劳动指导工具》(ILO-IOE Child Labour Guidance Tool for Business)。
- 2003 年 10 月 31 日的《联合国反腐败公约》。
- 1992 年 6 月 14 日联合国《里约环境与发展宣言》。
- 2015 年 12 月巴黎联合国气候变化大会 (COP21) 的《全球气候变化框架协议》, 该协议于 2016 年 11 月 4 日生效。

IV. 对供应商的要求

IV.1 合规性

在其业务活动中, 供应商同意在全球范围内遵守适用的现行法律。供应商应通过采取适合其业务活动风险及其规模的措施确保合规性。

IV.2 社会责任

- 排除强迫劳动

REHAU Supplier Code of Conduct

瑞好供应商行为准则

作为 REHAU 的供应商, 当您开展业务时, 您同意在所有国家/地区承诺:

- 避免因任何形式的胁迫而导致的劳动(禁止强迫、奴役或强制劳动); 所有工作必须自愿完成, 不得以惩罚相威胁;
- 尊重雇员在合理期限内解除工作关系的权利;
- 禁止不人道地对待员工, 例如精神上的痛苦、性骚扰和个人骚扰或羞辱;
- 禁止使员工在工作期间受到不人道或有辱人格的待遇或伤害, 或者结社自由受到侵犯, 禁止指派或利用保安人员进行这样的行为。

▪ 禁止童工

作为 REHAU 的供应商,

- 在生产任何阶段均不得雇佣童工, 即: 不得雇用低于当地法定最低就业年龄的儿童; 如果法律没有规定最低年龄, 则不得雇用 15 岁以下的儿童;
- 一般而言, 雇佣未满 18 岁的人员必须遵守适用于此类人员的本地法律要求, 特别是遵守 1999 年 6 月 17 日国际劳工组织第 182 号《关于禁止和立即行动消除最恶劣形式的童工劳动公约》的第 3 条; 必须保护未成年员工的各项权利; 不得雇用此类人员从事任何有害儿童健康、安全或道德的工作。必须遵守特殊的保护规定。

如果您在工作时发现童工, 您必须记录为纠正这一情形, 并推动儿童入学所采取的各项措施。

▪ 公平的报酬

作为 REHAU 的供应商, 您同意在适用法律和前言中提到的原则框架内确保公平的报酬。

这包括:

- 薪酬和报酬符合有关正常工作时长和加班的

适用法律规定或行业通用的最低标准, 以较高者为准; 在任何情况下, 加班费必须高于正常工作时间的报酬。

- 如果报酬不足以应对日常开支, 以及建立最低限度的准备金, 您有义务相应提高报酬;
- 必须为员工提供所有法定福利; 不允许将扣除工资作为惩罚措施;
- 关于报酬的构成向员工提供清晰、详细且定期的书面信息。

▪ 公平的工作时间

作为 REHAU 的供应商, 您同意在适用法律和前言中提到的原则框架内确保公平的工作时长。

这包括:

- 遵守法定的最长工作时间或行业标准。
- 只有出于自愿且每周不超过 12 小时, 才允许加班, 且员工在连续六个工作日后必须至少休息一天;
- 每周的工作时间不得超过 48 小时;
- 至少在法定条款范围内给予法定假日和年假。

▪ 结社自由

作为 REHAU 的供应商, 应尊重有关结社自由的规定, 特别是基于适用法律和序言中所提及的原则创造一种工作氛围, 确保员工基于有关集体代表和工会会员资格的适用法令, 能够单独或集体表达他们对于雇佣关系的请求, 而不用担心会受到任何形式的歧视。

▪ 禁止歧视

作为 REHAU 的供应商, 您不得在种族、人种、性别和性取向、宗教、信仰、世界观、残疾、年龄、工会会员资格等方面采取任何形式的歧视行为。

REHAU Supplier Code of Conduct

瑞好供应商行为准则

您需尊重每个个体的人格尊严、隐私和人格权。

▪ 健康保护, 工作岗位上的安全

作为 REHAU 的供应商, 您需承担以下责任:

- 根据工作场所职业健康和安全风险管理规定采取适当的组织和其他措施, 在任何情况下至少遵守适用于工作场所的法定规定;
- 建立和实施合适的劳动安全制度, 采取必要的预防措施, 以防止与工作活动有关的事故和健康危害;
- 采取合适的措施防止身体或精神过度疲劳;
- 确保雇员了解工作场所的风险, 并确保他们已了解足够的信息, 得到充分的培训以防止风险;
- 有充足的饮用水和清洁的卫生设施可供员工使用。

▪ 保护自然生命基础

作为 REHAU 的供应商, 您不得侵犯合法权益, 剥夺用于保障人民生计的土地、森林或水域。必须避免会损害人们的健康、严重危害粮食生产的自然基础、或妨碍人们获取清洁的饮用水和卫生设施的土壤变化、水域和空气污染、噪音排放和水消耗过度。

IV.3 生态责任

作为 REHAU 的供应商, 在理想情况下, 您有责任引入或维持符合 ISO 14001 或类似体系的认证环境管理体系。至少必须在制造和交付过程的所有阶段确保适当的环境保护措施。其中包括:

▪ 工业废水的处理与排放

来自生产流程、制造过程和卫生设施的废水, 必须在排放或处置前确定类型、监督、检测, 并进行适

当处理。此外, 还应当采取措施减少废水。

▪ 处理废气排放

来自生产流程的一般性排放(废气和噪音排放)和温室气体排放, 必须在排放前确定类型、监督、检测, 并进行适当处理。此外, 供应商还承担着监督其废气净化系统的任务, 并需要寻找经济性解决方案, 从而尽量减少任何排放。供应商尤其同意不断采取措施确保监测并减少二氧化碳排放。

▪ 处理有害物质、污染物和废弃物

材料特定的合规要求旨在保障 REHAU 产品及其内含成分的安全处理。作为供应商, 您有责任自行确立相应的现行指令、法律和标准, 并确保无疏漏地完全遵守这些规定。核心要素是 2006 年 12 月 18 日欧洲议会和欧盟理事会第 1907/2006 号 (EC) 法规 (REACH)。供应商有义务不得使用违禁物质或留意和遵守相应的限制。一般上不应使用未知来源和/或组成的产品和原材料, 以及材料数据不足的原材料。

尤其是要按照 2013 年 10 月 10 日《关于汞的水俣公约》和经欧洲议会和理事会 2019 年 6 月 20 日第 (EU) 2019/1021 号修订版条例修订的 2001 年 5 月 23 日的关于持久性有机污染物的《斯德哥尔摩公约》, 应根据最新版本特别遵守有关汞和持久性有机污染物的禁令和义务。

作为 REHAU 的供应商, 您必须采用系统性的方法确定、控制、减少和负责任地处置或回收固体废弃物。必须遵守经修订的 1989 年 3 月 22 日《巴塞尔公约》中关于危险废弃物出口的禁令。如果释放到环境中的化学品或其他材料会构成危险, 应当以适当的方式加以确定和控制, 从而在处理、运输、储存、使用、回收或再利用和处置这些物质时确保安全。

REHAU Supplier Code of Conduct

瑞好供应商行为准则

▪ 减少原料和自然资源的消耗

必须在生产过程中减少或避免使用和消耗资源,以及各种废弃物的产生,包括水和能源。供应商应在资源消耗或废物产生的环节直接采取措施,或通过公司中的程序和措施或流程,或使用替代材料、节约、材料回收或再利用加以实现本条要求。

▪ 能源消耗/效率的处理

必须监督和记录能源消耗。应寻找经济性解决方案来提高能源效率,并将能源消耗减少到最低程度。

▪ 负责任地采购原材料、冲突矿产

供应商有责任尽其所能不容许使用冲突矿产,并且仅使用其获取、生产、运输、贸易、加工和出口不会直接或间接导致侵犯人权、健康和安全问题、环境污染或违反合规规定的原料。这尤其适用于刚果民主共和国及其邻国,以及冲突和高风险区域的钽铌矿(钶钽铁矿、铌、钽)、锡石(锡)、金、黑钨矿(钨)等原材料。这是基于2010年美国“多德-弗兰克法案”第1502条,2017年5月17日2017/821号条例(EU)以及现行版本的类似国家和国际法定义务。

您进一步同意不从非法来源购买任何材料。如REHAU要求,供应商应提供有关其供应链的信息;其中包括有关材料来源的信息,例如关于RMI倡导的“负责任矿产保证程序”(Responsible Minerals Assurance Process,简称RMAP)。

IV.4 商业道德

▪ 腐败

您应遵守相应适用的国家和国际反腐败法规、法律和标准。

作为REHAU供应商,您同意在您的业务活动中始终拒绝任何形式的贿赂、接受或提供非法利益。您确保您或您的员工、董事会、业务合作伙伴或代表您或您知悉或默许的第三方不会为了获取业务优势或影响收受者在其职能中的决定而直接或间接地向公职人员或国有企业的员工提供任何形式的利益。

作为REHAU供应商,您将致力于打击各种形式的腐败,包括勒索、贿赂和贪污。

您同意通过在贵公司采取适当措施,确保您的员工和业务合作伙伴了解并遵守相关反腐败法规。

与REHAU员工打交道时,您同意:

- 不赠送超出平时偶尔赠送的普通礼物的礼物;
 - 不发出邀请并提供超出商业惯例的招待;
 - 不发出承担旅行或住宿费用的旅行邀请;
 - 不邀请专门或主要为娱乐目的的活动;
 - 不对受邀人的配偶发出邀请。

▪ 自由竞争

作为REHAU供应商,为了促进自由竞争,您同意拒绝任何反竞争行为,如价格协议、市场分享、定价等。

作为REHAU供应商,您同意在竞争协议方面采取零容忍政策并相应地指导您的员工。

▪ 反洗钱

供应商同意遵守反洗钱领域的适用法律和法规。

REHAU Supplier Code of Conduct

瑞好供应商行为准则

▪ 其他

您应主动披露与 REHAU 业务活动有关的潜在利益冲突。

作为 REHAU 供应商，您同意保护 REHAU 及其业务合作伙伴的商业秘密。

您同意尊重他人的知识产权。

作为 REHAU 供应商，您同意遵守适用的数据保护法规。

V. 要求的实施

V.1 供应商责任

供应商应对其业务活动定期开展风险分析，旨在识别和记录风险，并通过明确界定职责定义和实施适当且合理的预防措施。本要求同时适用于供应商自身的业务领域以及供应商的直接供货商的活动。供应商应记录风险评估过程。如果怀疑存在违规情形，或者供应链风险上升，供应商应及时通知 REHAU，并在必要时定期通知已确定的违规情形和风险以及所采取的各项措施。

V.2 监督和检验

REHAU 建立了一套供应商关系管理体系，以确保在遴选、评估、监督和管理 REHAU 供应商方面具有一致的程序。该体系采用了风险为本的方法，利用本行为准则中的各项要求评估供应商。

采用风险为本的方法，在 REHAU 与新供应商建立业务关系之前，我们会对其实行评估。此外，还会精选一定数量的现有供应商定期进行检验和评估。为此 REHAU 会使用外部信息来源和相应的服务提供商等。

对于本《供应商行为准则》中所提到的要求，REHAU 保留利用自我评估问卷和在供应商驻地开展风险为

本的评审来检验其遵守情况的权利。供应商同意 REHAU 在合理的事先通知之后，在正常的上班时间内自行或委托授权人员在供应商的工作场所执行此类评审。期间，REHAU 将遵守数据保护法方面的强制性要求和保密规定。

V.3 制裁

如有发现不符合的情形，REHAU 有权要求供应商采取适当的措施。如果未能实施补救措施，可能会导致供应商合同/业务关系暂停或终止。

VI. 举报人制度

REHAU 设立了一套符合最高数据保护和安全标准的举报人制度（吹哨人热线），员工和第三方（例如供应商员工）可利用该热线举报任何不道德的行为或违法行为。

REHAU 不会容忍对出于善意表达质疑的任何人施加任何形式的报复。如果您报告了您的质疑，并出于善意寻求建议，REHAU 始终会为您提供支持。您可以在 REHAU 的网站上查找热线举报的链接。

供应商应以适当的方式将 REHAU 上述热线举报投诉的相关信息传达给自己的员工。

VII. 同意声明

本《供应商行为准则》在供应商接受之后生效，并且只要供应商与 REHAU 之间的供应关系仍然存在，本准则将继续有效。它取代了之前已签订的任何可持续发展协议或《供应商行为准则》的旧版本。

..... [地点], 日期 [日期]

.....
[公司, 供应商签字]