

Кодекс на поведение.

Задължителни правила на поведение за всички
служители на REHAU

Съдържание

- 04** Отговорност към околните хора и обществото
- 05** Спазване на закона / Compliance
- 06** Почтеност и независимост при търговските сделки
- 07** Отношения с бизнес партньори и лица, отговорни за вземането на решения
- 08** Дарения и спонсорство
- 09** Конфликти на интереси

Корпоративна култура и Кодекс за поведение

Като семейна компания, ние винаги сме отстоявали определени основни ценности, които са изразени в нашата корпоративна култура (те са представени в документ „Кои сме ние. Как работим.“).

Нашият Кодекс за поведение превежда основните ни ценности в задължителни ръководни насоки, когато става дума за определени ситуации в ежедневната ни работа.



Корпоративна култура

Предвид това, REHAU също вярва, че служителите мислят перспективно, изхождайки от корпоративната културата и знаят как да проявяват здрав разум в действията си.

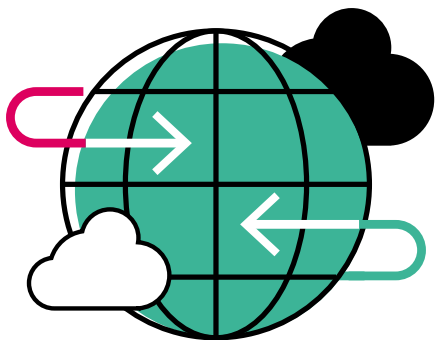
Ние сме компания развиваща своята дейност по цял свят, в най-различни страни и култури. REHAU е наясно с това и очаква уважително отношение към различните, характерни за регионите менталитети. Бизнесът ни се осъществява на местно ниво, но винаги в духа на единната корпоративна култура и според нашите ценности и максими, общи за цялата група. Настоящият Кодекс за Поведение важи за цял свят и не трябва да бъде тълкуван като „регионален“.

Всеки служител на REHAU, представлява REHAU ежедневно и поведението му се свързва от трети страни с компанията като цяло. Поради тази причина REHAU очаква от всички служители да съзнават тази своя отговорност в своите действия и поведение свързани с REHAU. Още по-голяма е отговорността на ръководния персонал на всички нива, който трябва да бъде пример за изпълнение и прилагане на корпоративната културата и Кодекса за Поведение на компанията в съответните области на своята отговорност.

Отговорност към околните хора и обществото

Зачитането на международно признатите човешки права и основните елементарни правила на бизнес етиката, в съответствие с десетте универсални принципа на Глобалния договор на ООН, е естествено за всички нас. Ако дадена ситуация поставя под въпрос дали определено поведение или решение е правилно от етична гледна точка, ние преценяваме внимателно нашите мотиви и ако съществува съмнение, представяме проблема си пред нашия ръководител, който следва да вземе решение по въпроса.

Дискриминация, основаваща се на различие в расата, етнически произход, пол, религия, философия на живот, недъг, възраст, сексуална ориентация или други персонални характеристики не се толерира от REHAU. REHAU осъжда детския труд, както и насилственото полагане на труд и се ангажира с опазването на околната среда. Физическото здраве и безопасността на служителите на работното място са от изключително значение за нас.



Социална отговорност

REHAU възнамерява да избягва появата на неетично или незаконосъобразно поведение във всеки един случай. Ето защо очакваме и от нашите бизнес партньори да споделят подобни етични принципи.

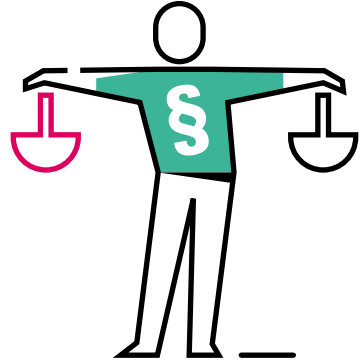
Взаимното уважение, професионализъм, сериозността, сърдечността и почтеността определят нашето поведение и имидж, както във взаимоотношенията ни вътре в компанията, така и извън нея.

Като работодател REHAU спазва приложимото законодателство и живее с основните ценности, разработени в корпоративната култура, които поставят в центъра на вниманието хората като индивидуалности.

REHAU се дистанцира от всяка политическа или религиозна дейност, която насърчава екстремизма или се противопоставя на ангажимента ни към културно многообразие и равнопоставеност.

Спазване на закона / Compliance

REHAU спазва приложимите закони. Специално разработената за REHAU система „Compliance Management“, съобразена със ситуацията на риска, вида и големината на REHAU групата, гарантира, че всички служители и по-специално техните ръководители са наясно с носена от тях отговорност за осигуряване спазването на правните изисквания в съответната област.



Спазване на закона

Задължение на ръководителите, с помощта на юридическия отдел + Compliance, е да инструктират служителите, намиращи се под тяхна отговорност, за актуалните промени, като им осигурят достъп до необходимите ресурси и информация.

Използването на непозволені средства или дейности, като фалшифицирането на документи или изготвянето на документи с невярно съдържание за изпълнение на целите ни е недопустимо при каквито и да било обстоятелства.

Ако някой открие или подозира нарушения на действащото законодателство или Кодекса за поведение, той може да докладва инцидента като използва всички канали за директна комуникация като дните за персонални разговори, GEB, административните пътища или тел. обаждане на всеки един служител отговорен за „Compliance“. Като допълнителна възможност съществува и система за докладване на нарушения, която се обслужва от трети, външни за компанията лица и гарантира анонимността на докладващия.

Дори при докладване по канал за директна комуникация, самоличността на лицето, подало сигнал срещу засегнатия ръководител и всички лица, заподозрени в нарушение, се запазва в тайна.

Забранено е вземането на мерки срещу служители, които добросъвестно са докладвали нарушение.

Разследването на инциденти се провежда в съответствие с приложимото законодателство за защита на данните.

Почтеност и независимост при търговските сделки

REHAU се налага над конкуренцията с качеството на своите продукти и услуги, техническа компетентност и професионално поведение на персонала си. REHAU се ангажира с честна и лоялна конкуренция и отхвърля всяко анти конкурентно поведение.

Ние не договаряме с конкурентите си цени, отстъпки, количества, условия на продажба и плащане или технически характеристики.

Ние никога не съгласуваме поведението си, дори мълчаливо, с нашите конкуренти относно канали на продажба, търговски региони или разпределение на пазарни дялове и целеви клиенти. Ние не обменяме важни информации за REHAU със своите конкуренти, за да избегнем сблъсъкът на интереси.

Ако някой не е сигурен, дали даден вид поведение може да бъде анти-конкурентно, той би следвало да потърси съвет от съответния юридически отдел + Compliance.

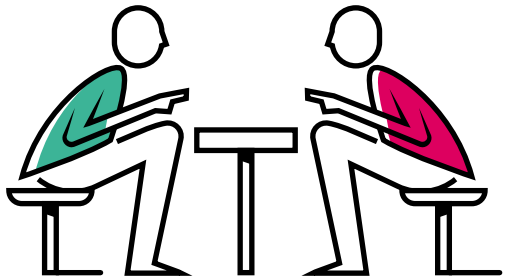
REHAU защита търговските тайни и правото на интелектуална собственост на трети страни и защитава собственото си ноу-хау.

Отношения с бизнес партньори и лица, отговорни за вземането на решения

Утвърдената още преди десетилетия REHAU максима - "REHAU не подкупва", продължава да важи. REHAU се въздържа от всякакво неправомерно влияние над държавни служители, лица отговорни за вземането на решения и бизнес партньори, посредством неуместни предимства от какъвто и да било вид. Като база за сравнение важат приложимите закони, а специално за гостоприемство и развлечения – общоприетите бизнес принципи. В приемането на подаръци или предложения за развлечения, ние упражняваме голяма сдържаност, за да можем по всяко време да защитаваме интересите на REHAU свободно и неповлияно.

Изложените тук принципи са прецизирани в антикорупционната политика на REHAU, която е изрична част от кодекса за поведение.

Ако някой се съмнява дали дадена ситуация е в съответствие с изложените по-горе основни правила и антикорупционна политика, а именно относно адекватната стойност на подаръци и развлечения или относно общоприетите принципи, той трябва да се консултира със своя ръководител или със съответния служител отговорен за „Compliance“.



Отношения с бизнес партньори

Дарения и спонсорство

Даренията са парични субсидии, независими от конкретни бизнес процеси, които се отпускат като благотворителност в полза на институции и физически лица с идеална цел, известна на REHAU.

За дарения, направени от REHAU важат следните насоки:

- Те служат за поддържане на репутацията на REHAU в съответствие с добрата корпоративна практика.
- Те се отнасят към REHAU представителството, действащо активно на съответното географско място.
- Те не са свързани с конкретна насрещна услуга.
- Предпочитани са даренията, правени на организации, в които активно членуват служители на REHAU.
- Целта на дарението трябва да бъде дефинирана колкото е възможно по-подробно. Дарението не може просто да представлява един общ принос измежду много общи разходи.



Даренията трябва да бъдат разграничавани от спонсорирането. Спонсорирането включва парични субсидии, правени от страна на REHAU, за организации в областта на образованието, културата, спорта и отдиха, които се правят по линия на маркетинга и са свързани с конкретна насрещна услуга, като например рекламна кампания.

Конфликти на интереси

Конфликти на интереси възникват когато дадена бизнес сделка оказва пряко или непряко влияние върху частните интереси на лицето, което я осъществява, или върху някое от лицата, които са пряко свързани с него. Конкретно, пряко свързани лица могат да бъдат роднини, съпрузи, близки приятели и партньори.

Независимо дали се засягат конкретни REHAU интереси, конфликтите на интереси могат да се отразят негативно върху репутацията на REHAU, тъй като те нанасят вреда и преди всичко създават проблеми за служителите, намесени в тях. Ето защо конфликтите на интереси трябва да бъдат незабавно оповестявани.

Засегнатия служител трябва своевременно да информира отговорните ръководители относно потенциални конфликти на интереси. Те ще вземат решение за това как конфликта да бъде решен, например, с поставянето на въпросния бизнес конфликт като отговорност на лице, което не трябва да заема по-нисша длъжност от лицето, оказало се в такъв конфликт.



Конфликти на интереси

Забранени са странични длъжности извън REHAU, които възпрепятстват заемащите ги служители в надлежното изпълнение на задачите им в REHAU, както и изпълнението на всякакви консултантски функции за трети страни, които имат бизнес отношения с REHAU или са конкурентни на REHAU фирми.

Примери за конфликт на интереси могат да бъдат:

- Наемане на работа на близки лица.
- Участие в размер на повече от 1% в предприятия или бизнес организации, които са в делови или конкурентни отношения с REHAU, както и формална или „де факто“ изпълнителна функция (Управителен Съвет, Съвет на директорите, Надзорен Съвет, Управление респ. действително изпълнение на такива функции, а не формално) в дадените предприятия или изпълнение на консултантска дейност.
- Бизнес отношения с близко лице или с компании, в които близко лице притежава значителен финансов дял, упражнява изпълнителна функция или оказва значително влияние върху решенията на тези компании по всякакъв друг начин.
- Членство в организации, чиито цели и дейности имат конкретна връзка с въпросните бизнес отношения.
- Заемане на политически длъжности или членство в правителствени или полу-правителствени организации, ако тези организации имат какъвто и да било вид регулаторни или надзорни правомощия върху компания от групата на REHAU, или ако техните дейности са в пряко отношение с който и да било конкретен бизнес на REHAU, като например процедура за получаване на разрешение за строителство.
- Заемане на висши длъжности, стоящи по-високо от тези на близки лица, както и управление и надзор на същите ако те са служители на REHAU.

Обхват на приложение и задължителен характер на Кодекса за поведение

Кодексът за поведение е задължителен за всички служители на REHAU, независимо от заеманата от тях длъжност и ниво в компанията и следователно е съществена част от условията на работа. Несъблюдаването на Кодекса се санкционира с дисциплинарни мерки и може да доведе до прекратяване на трудовите отношения.

Съблюдаване на Кодекса за поведение

Ако някой не е наясно как да действа в конкретна ситуация в съответствие с корпоративната култура и Кодекса за поведение на REHAU, той би следвало да обсъди въпроса със своите ръководители.

© REHAU Industries SE & Co. KG, Rheniumhaus, Helmut-Wagner-Str. 1, 95111 Rehau

© REHAU New Ventures GmbH, Reichenberger Str. 17, 95111 Rehau

www.rehau.com

Документът е защитен по закона за авторското право. Всички права са запазени, включително и тези за превод, препечатване, повторно използване на илюстрации, радиопредаванията, възпроизвеждане по фотомеханичен или друг път, както и за съхранение в системите за обработка на данни.

7555 BG 08.2025