

Code of Conduct.

Bindende gedragsregels voor alle
medewerkers en partners van REHAU

Inhoud

- 03** Ondernemingscultuur en Code of Conduct
- 04** Verantwoordelijkheid ten opzichte van de medemens en de samenleving
- 05** Naleving van de wet / Compliance
- 06** Integriteit en onafhankelijkheid in het handelsverkeer
- 07** De omgang met handelspartners en beleidsmakers
- 08** Donaties en sponsoring
- 09** Belangenconflicten

Ondernemingscultuur en Code of Conduct

De ondernemingscultuur van ons bedrijf berust op grondslagen die zijn vastgelegd in het document "Wer wir sind. Wie wir arbeiten." ("Wie we zijn. Hoe we werken.").

De Code of Conduct vertaalt deze grondslagen in bindende richtlijnen ten aanzien van het gedrag in bepaalde werksituaties.



Ondernemingscultuur

REHAU vertrouwt er daarbij op, dat haar medewerkers en haar partners, uitgaande van de ondernemingscultuur, ook in algemene zin zelfstandig meedenken en handelen op basis van het gezonde verstand.

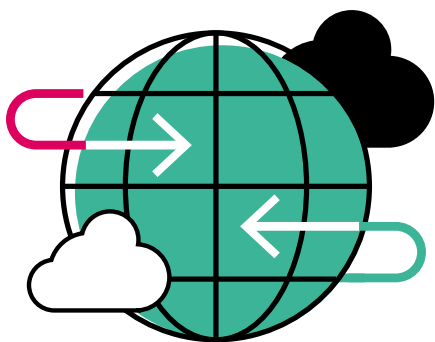
Ons bedrijf is wereldwijd actief in de meest verschillende landen en culturen. REHAU is zich daarvan bewust en verwacht dat respectvol wordt omgegaan met de verschillende regionale culturen. We handelen lokaal, maar doen dat altijd tegen de achtergrond van een uniforme ondernemingscultuur en van waarden en grondregels, die voor de gehele groep gelden. De hier gepresenteerde Code of Conduct geldt derhalve wereldwijd en mag niet "regionaal" geïnterpreteerd worden.

Elke werknemer in dienst van REHAU en iedere ander die voor REHAU werkzaam is vertegenwoordigt REHAU elke dag opnieuw, waarbij derden het gehele bedrijf verantwoordelijk houden voor hun handelen. Daarom verwacht REHAU, dat alle medewerkers en partners zich bewust zijn van deze verantwoordelijkheid voor hun doen en laten in relatie tot REHAU. Een nog grotere verantwoordelijkheid ligt bij de leidinggevendenden op alle niveaus, omdat zij als voorbeeld dienen voor de ondernemingscultuur en de Code of Conduct en toezien op de naleving daarvan in hun verantwoordelijkheidsgevoel.

Verantwoordelijkheid ten opzichte van de medemens en de samenleving

De naleving van de internationaal erkende mensenrechten en de basisbeginselen van de bedrijfsethiek – in overeenstemming met de tien universele principes van het Wereldverdrag van de Verenigde Naties – is voor eenieder van ons vanzelfsprekend. Als in een concreet geval niet duidelijk is of een bepaald gedrag of een bepaalde beslissing ethisch verantwoord is, wegen we de argumenten zorgvuldig tegen elkaar af en leggen we in geval van twijfel de kwestie voor aan de leidinggevenden.

Er is bij REHAU geen ruimte voor discriminatie op grond van bijvoorbeeld ras, etnische afkomst, geslacht, religie, overtuiging, handicap, leeftijd, seksuele geaardheid of andere persoonlijke kenmerken. REHAU wijst kinder- en dwangarbeid af en beschermt het milieu. Een gezonde en veilige werkomgeving heeft onze bijzondere aandacht.



**Maatschappelijke
verantwoordelijkheid**

REHAU streeft er altijd naar, zelfs al het geringste vermoeden van onethisch of illegaal gedrag te vermijden. Wij verwachten dan ook van onze zakelijke partners dat zij vergelijkbare ethische principes volgen.

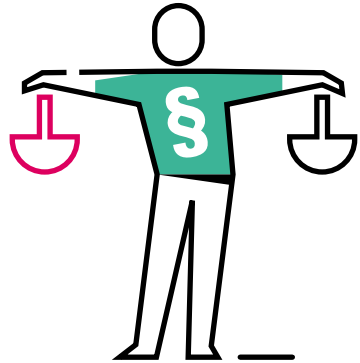
Wederzijds respect, professionaliteit, oprechtheid, beleefdheid en eerlijkheid kenmerken zowel de interne als de externe houding en gedraglijn.

Als werkgever neemt REHAU de geldende wetten in acht en volgt REHAU de op basis van de ondernemingscultuur uitgewerkte basisprincipes, waarbij het individu als mens centraal staat.

REHAU neemt afstand van elke politieke of religieuze activiteit, die extremisme bevordert of ons streven naar culturele verscheidenheid of de gelijkheid van kansen belemmert.

Naleving van de wet / Compliance

REHAU houdt zich aan de geldende wetgeving. Een Compliance Management systeem, dat is afgestemd op de risicosituatie, aard en omvang van de REHAU Groep, zorgt ervoor dat alle medewerkers en partners van REHAU en in het bijzonder de leidinggevendenden zich houden aan hun verantwoordelijkheid voor de naleving van de geldende wetten in hun verantwoordelijkheidsgebied. Het Compliance Management systeem is in detail beschreven in de REHAU procedure LEG020-HQ.



Naleving van de wet / Compliance

De leidinggevendenden zijn ervoor verantwoordelijk, dat de onder hen ressorterende personen over de nodige instructies beschikken en toegang hebben tot de benodigde hulpmiddelen en informatie. Daarbij worden zij ondersteund door de afdeling Legal + Compliance.

Voor het bereiken van onze doelstellingen mag nooit gebruik worden gemaakt van bedrog of van middelen zoals het vervalsen van documenten of het vervaardigen van documenten met een bedrieglijke inhoud.

Wie een schending van het geldende recht of van de Code of Conduct vaststelt of vermoedt, kan alle rechtstreekse communicatiekanalen gebruiken om hiervan melding te maken (bijvoorbeeld zgn. "Sprechtage", GEB Direkt, de formele rapportage- en communicatielijnen, of door contact op te nemen met de leden van de Compliance organisatie, etc.). Als extra mogelijkheid bestaat er een door externe derden gevoerd systeem, dat de anonimiteit van de melder waarborgt.

Ook bij meldingen via de directe communicatielijnen wordt de identiteit van de melder tegenover de betreffende leidinggevende en de van schending verdachte personen beschermd.

Maatregelen tegen medewerkers die te goeder trouw meldingen hebben gedaan, zijn verboden.

Het onderzoeken van voorvallen gebeurt in overeenstemming met de van toepassing zijnde wetten voor gegevensbescherming.

Integriteit en onafhankelijkheid in het handelsverkeer

REHAU overtuigt door de kwaliteit van haar producten en diensten, de technische expertise en het integere optreden van haar medewerkers en haar partners. REHAU zet zich in voor een faire en zuivere mededinging en wijst iedere handelwijze af die niet in overeenstemming is met de wet.

Wij maken geen afspraken met concurrenten over concurrentievoorwaarden, zoals bijvoorbeeld prijzen, kortingen, hoeveelheden, verkoopen betalingsvoorwaarden of technische faciliteiten.

Wij stemmen onze handelwijze, bijvoorbeeld met betrekking tot afzetkanalen, verkoopgebieden of het opsplitsen van marktaandeel en doelgroepen, nooit – ook niet stilzwijgend – af met concurrenten. Ook wisselen we geen relevante informatie over REHAU uit met concurrenten, om iedere mogelijke schijn van onderling afgestemd handelen te vermijden.

Wie twijfelt of een bepaalde handelwijze in strijd is met de vrije concurrentie vraagt advies aan de betreffende contactpersonen binnen de afdeling Legal + Compliance.

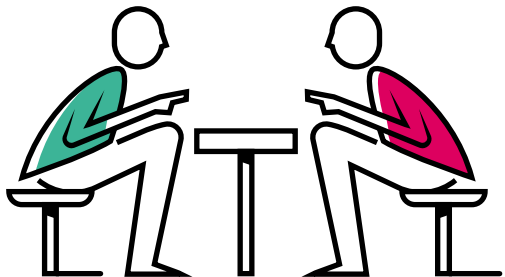
REHAU respecteert de bedrijfsgeheimen en eigendomsrechten van derden en beschermt de eigen knowhow.

De omgang met handelspartners en beleidsmakers

Onverminderd geldt het al decennia geleden vastgelegde principe “REHAU koopt niet om.” REHAU doet op geen enkele wijze aan ontoelaatbare beïnvloeding van ambtenaren, beslissingsbevoegden en handelspartners door het verstrekken van ongepaste voordelen van welke aard dan ook. Als maatstaf gelden daarbij de van toepassing zijnde wetten en – in het bijzonder als het gaat om “etentjes” en andere zakelijke uitjes – dat wat als algemeen gebruikelijk beschouwd wordt in de zakelijke omgang. Bij het aannemen van geschenken en uitnodigingen zijn we uiterst terughoudend, zodat we altijd vrij en onbeïnvloed kunnen handelen in het belang van REHAU.

Deze basisprincipes zijn in de REHAU anticorruptierichtlijn nader uitgewerkt; deze richtlijn maakt uitdrukkelijk deel uit van de Code of Conduct.

Wie in een concreet geval twijfelt of voldaan wordt aan bovengenoemde basisprincipes en de anticorruptierichtlijn, met name als het gaat om de redelijkheid van de waarde van geschenken en uitnodigingen of over het al dan niet zakelijke karakter daarvan, overlegt met zijn leidinggevenden of met de daarvoor aangewezen contactpersoon binnen de afdeling Legal + Compliance.



Donaties en sponsoring

Donaties zijn van de normale bedrijfsvoering onafhankelijke giften aan instellingen en personen voor een aan REHAU bekend goed doel.

Voor donaties door REHAU gelden de volgende regels:

- Ze dienen voor de instandhouding van het aanzien van REHAU in de zin van „good corporate citizenship”.
- Ze staan in een geografische samenhang met een bepaalde REHAU vestiging.
- Ze zijn niet gekoppeld aan een bepaalde tegenprestatie.
- Donaties aan organisaties waarin REHAU werknemers actief zijn, hebben de voorkeur.
- Het doel van de donatie moet zo concreet mogelijk gedefinieerd zijn en de donatie mag niet zomaar een van de vele bijdragen in de onkosten zijn.



Een donatie is niet hetzelfde als sponsoring. Bij sponsoring gaat het om betalingen van REHAU aan organisaties op het gebied van onderwijs, cultuur, sport en recreatie in het kader van marketingactiviteiten, die verbonden zijn met een concrete tegenprestatie, bijvoorbeeld reclame.

Belangenconflicten

Een belangenconflict ontstaat, wanneer het bedrijfsbelang direct of indirect in conflict komt met de privébelangen van medewerkers, partners of personen uit hun directe omgeving. Personen uit de directe omgeving zijn met name familieleden, aanverwanten, mensen uit de nabije vriendenkring of levenspartners.

Ongeacht of bepaalde belangen van REHAU al dan niet in gevaar zijn, kunnen belangenconflicten het aanzien van REHAU nadelig beïnvloeden en met name ook de bij een belangenconflict betrokken medewerker of REHAU partner in problemen brengen. Daarom moeten belangenconflicten worden gemeld.

Een mogelijk belangenconflict moet tijdig door de betrokken persoon bij zijn superieuren worden gemeld. Deze beslissen hoe het belangenconflict kan worden opgelost, bijvoorbeeld door de verantwoordelijkheid voor de betreffende transactie te geven aan een andere persoon, die niet onder de verantwoordelijkheid valt van degene die een belangenconflict heeft.



Belangenconflicten

Niet toegestaan zijn nevenactiviteiten buiten REHAU die van invloed kunnen zijn op de taken van de bij REHAU werkzame persoon, evenals alle adviesopdrachten voor derden die een zakelijke relatie met REHAU onderhouden of een concurrentiepositie ten opzichte van REHAU innemen.

Belangenconflicten zijn bijvoorbeeld:

- het in dienst nemen van personen uit de directe omgeving;
- een belang van meer dan 1% in bedrijven of een concern waarmee REHAU een zakelijke relatie heeft of die concurreren met REHAU, maar ook het formeel of de facto uitoefenen van een organisatorische functie (directie, raad van commissarissen, raad van bestuur, bedrijfsleiding, resp. de feitelijke, niet formeel bevestigde uitoefening van een dergelijke functie) in deze bedrijven, alsmede een relatie als adviseur met deze bedrijven;
- zakelijke relaties met personen uit de directe omgeving, resp. met bedrijven, als een persoon uit de directe omgeving daar in belangrijke mate financieel bij betrokken is, een functie bekleedt of anderszins een belangrijke invloed heeft op de besluitvorming bij dergelijke bedrijven;
- lidmaatschap van organisaties met doelstellingen en activiteiten die direct verband houden met de zakelijke relatie in kwestie;
- politieke functies of lidmaatschappen van overheids- of semioverheidsorganisaties, voor zover deze in de breedste zin van het woord een regelgevende of toezichthoudende bevoegdheid hebben ten aanzien van een dochteronderneming van REHAU, of voor zover deze activiteiten direct betrekking hebben op concrete bedrijfsactiviteiten van REHAU, bijvoorbeeld de aanvraag van een bouwvergunning;
- hiërarchische verantwoordelijkheid, evenals leiding van en toezicht op personen uit de directe omgeving, voor zover deze eveneens bij REHAU werkzaam zijn.

Werkingsgebied van en binding aan de Code of Conduct

De Code of Conduct is bindend voor alle medewerkers en partners van REHAU, ongeacht hun positie en aantal contractuele arbeidsuren, en is een vast bestanddeel van de arbeidsvoorwaarden. Het niet naleven kan tot disciplinaire maatregelen of zelfs ontslag leiden.

Naleving van de Code of Conduct

Wie in een gegeven situatie twijfelt hoe hij zich in overeenstemming met de REHAU ondernemingscultuur en de Code of Conduct moet gedragen, dient dit met zijn leidinggevende te bespreken.

© REHAU Industries SE & Co. KG, Rheniumhaus, Helmut-Wagner-Str. 1, 95111 Rehau (D)

© REHAU New Ventures GmbH, Reichenberger Str. 17, 95111 Rehau (D)

www.rehau.com

Dit document wordt beschermd door auteursrechten. Deze rechten, alsook die van de vertaling, de herdruk, het hergebruik van afbeeldingen, de radio uitzendingen, de reproductie door fotomechanische middelen of soortgelijke, en van opslag in gegevensdatabanken zijn voorbehouden.

7555 NL 08.2025