

# REHAU Supplier Code of Conduct

## 瑞好供应商行为准则

### I. 前言

自1948年成立以来,作为一家以价值为导向的私营公司,REHAU一直致力于特定核心价值观。可持续性比短期利润最大化更重要。

REHAU是一家在全球范围内多个国家和多种文化下进行经营的公司。REHAU意识到这一点,并期望其员工和业务合作伙伴也尊重多样的区域文化。REHAU尊重在地文化,但始终本着其统一的企业文化和全球适用的价值观和原则的精神进行经营。因此,本“供应商行为准则”适用于全球范围,不得作“区域性”解释。

REHAU对童工、腐败的商业行为、反垄断协议或类似的不道德的商业行为采取“零容忍”态度。REHAU非常重视与业务相关的活动的诚信。REHAU希望供应商和服务提供商(以下统称“供应商”)按照本“供应商行为准则”中规定的可比标准和基准开展业务。除其他规定外,供应商应接受以下国际规则所载原则的指导:

- 联合国全球契约的“十项原则”。
- 经合组织2011年5月25日的跨国企业准则。
- 1948年12月10日的联合国世界人权宣言。
- 1998年6月18日的国际劳工组织关于工作中基本原则和权利的宣言。
- 2003年10月31日的联合国反腐败公约。
- 1992年6月14日联合国环境与发展里约宣言。

### II. 合规

在其业务活动中,供应商同意在全球范围内遵守当时适用的现行法律。它应通过采取适合其业务活动风险及其规模的措施确保合规性。

### III. 人权

作为REHAU供应商,当您开展业务时,您同意在所有国家/地区承诺:

- 尊重个人的尊严、隐私和个人权利;
- 拒绝任何通过胁迫形式进行的工作(禁止强迫或强制劳动);
- 不得雇用低于当地法定最低就业年龄的儿童;如果法律没有规定最低年龄,则不得雇用15岁以下的儿童;
- 如雇用18岁以下的人,必须遵守当地适用法律的要求;
- 避免基于种族、民族、性别和性取向、宗教、信仰、意识形态、残疾、年龄、工会会员等的任何形式的歧视行为;
- 拒绝任何形式的性骚扰。

### IV. 工作条件

作为REHAU供应商,您同意在适用法律和前言中提到的原则框架内确保公平的工作条件和职业健康与安全。

这包括:

- 提供符合适用法律或集体协议要求的补偿和报酬以及社会保障福利,或者如果没有该等要求,则至少足以满足基本需求。
- 遵守法律或集体协议规定的最长工作时间。
- 至少在法定条款范围内给予法定假日和年假。
- 允许工人根据集体代表和工会成员身份的法律规定单独或集体表达对雇佣关系的关注的工作环境,而不必担心任何形式的歧视。
- 尊重员工在合理的时间内终止雇佣关系的权利。
- 根据工作场所职业健康和安全风险管理规定采取适当的组织和其他措施,在任何情况下至少遵守适用于工作场所的法定规定。
- 确保工人了解工作场所的风险,并确保他们受到足够的培训以防止风险。

### V. 环境标准

作为REHAU供应商,您同意谨慎和可持续地使用自然资源,并且您同意以环保的方式经营,包括增强企业责任,促进环保,尤其是节能和节水技术。

# REHAU Supplier Code of Conduct

## 瑞好供应商行为准则

在生产过程的所有阶段都必须保证最佳的环境保护。这包括预防可能对环境产生负面影响事故和减少排放，并有系统地识别和消除潜在的环境危害。

您应努力重复使用和回收材料。

REHAU供应链中生产的所有产品必须符合各自相应市场和原产国、加工国和使用国的环境法规和标准。应设立单独的危险物质管理系统确保有害物质的安全处理、运输、储存、再加工或再利用或处置。

供应商同意不断采取措施确保监测并减少二氧化碳排放。

### VI. 材料合规性

材料合规的目的是确保REHAU产品中使用的物质和产品的安全处理。材料合规性要求与其他材料或产品要求相同。材料合规性标准是法律要求(例如REACH, RoHS等)。供应商有义务了解当前的准则、法律和标准。供应商有义务不使用违禁物质或注意相应的限制并指出它们。一般上不应使用未知来源和/或组成的产品和原材料,以及材料数据不足的原材料。

### VII. 冲突矿物

供应商同意尽一切力量防止使用所谓的冲突矿物。这尤其适用于刚果民主共和国及其邻国的钽铌矿(钶钽铁矿、钶、钽)、锡石(锡)、金、黑钨矿(钨)等原材料。这是基于2010年美国“多德-弗兰克法案”第1502条,2017年5月17日2017/821号条例(EU)以及类似的国家和国际法定义务。您进一步同意不从非法来源购买任何材料。

### VIII. 商业道德

a) 腐败:

您同意遵守适用的国家和国际反腐败法律、法规和标准。

作为REHAU供应商,您同意始终拒绝任何形式的贿赂、非

法受益或在您的业务活动中获得利益。您确保您或您的员工、董事会、业务合作伙伴或代表您或您知悉或默许的第三方不会为了获取业务优势或影响收受者在其职能中的决定而直接或间接地向公职人员或国有企业的员工提供任何形式的利益。

作为REHAU供应商,您将致力于打击各种形式的腐败,包括勒索、贿赂和贪污。

您同意在贵公司采取适当措施,以确保您的员工和业务合作伙伴了解腐败领域适用的规则,并且您同意遵守这些规则。

与REHAU员工打交道时,您同意不:

- 赠送超出平时偶尔赠送的普通礼物的礼物;
- 发出邀请并提供超出商业惯例的招待;
- 发出承担旅行或住宿费用的旅行邀请;
- 对专门或主要用于娱乐目的的活动发出经常性邀请;
- 对受邀人的配偶发出邀请。

(b) 自由竞争

作为REHAU的供应商,为了促进自由竞争,您同意拒绝任何反竞争行为,如价格协议、市场分享、定价等。

作为REHAU的供应商,您同意在竞争协议方面采取零容忍政策并相应地指导您的员工。

c) 洗钱

供应商同意遵守洗钱领域的适用法律和法规。

d) 其他

您同意及时披露与REHAU业务活动相关的潜在利益冲突。

作为REHAU的供应商,您同意保护REHAU及其业务合作伙伴的商业秘密。

您同意尊重他人的知识产权。

作为REHAU的供应商,您同意遵守适用的数据保护法规。

# REHAU Supplier Code of Conduct

## 瑞好供应商行为准则

### IX. 最后条款

1. 就其本身而言, 供应商承诺对其自己的供应商和服务提供商实施类似的原则。
2. 瑞好保留采取适当措施验证是否遵守本“供应商行为准则”的权利。
3. REHAU设有举报热线, 向员工和供应商开放, 以报告任何不道德行为或非法行为。它符合最高标准的数据保护和安全性。报告可以在 <https://www.bkms-system.ch/REHAU>上进行。
4. 如果供应商未遵守本“供应商行为准则”, 瑞好有权终止与供应商的现有合同, 无需另行通知。
5. 本“供应商行为准则”应在签署后生效, 并且只要供应商与REHAU之间的供应关系仍然存在, 本准则将继续有效。它取代之之前可能已达成的可持续性协议。
6. 本“供应商行为准则”受法律管辖。

---

(Signature)  
签署