



**REHAU®**

Unlimited Polymer Solutions



## MENSCHEN BEWEGEN REHAU

UNSER ANGEBOT FÜR ABSOLVENTEN, BERUFSERFAHRENE UND QUEREINSTEIGER

# INNOVATIVE LÖSUNGEN. FÜR IHRE WELT.

Als Premiummarke für polymerbasierte Lösungen in den Bereichen Bau, Automotive und Industrie ist REHAU international führend. Vom Hydraulikschlauch in Miniaturabmessungen über intelligente Stoßfängersysteme bis hin zu komplexen Lösungen für energieeffizientes Bauen – unsere innovativen Produktentwicklungen begegnen Ihnen täglich, meist ganz selbstverständlich und ohne dass Sie es merken, aber immer mit spürbarem Nutzen.



REHAU bietet vom Dach bis zum Erdreich ein umfassendes Komplettprogramm für energieeffizientes Bauen.



Für die Entwicklungsleistungen des Stoßfängersystems am Passat ist REHAU mit dem „VW Group Award“ ausgezeichnet worden.



REHAU liefert Faserverbundwerkstoffe für die Luftfahrtindustrie



Europas größte und bekannteste Arenen und Fußballstadien sind mit REHAU Systemen für Rasenheizungen ausgestattet.



Namhafte Automobilhersteller setzen auf REHAU Stoßfängersysteme, die für optimalen Fahrkomfort und Sicherheit sorgen.



REHAU entwickelt maßgeschneiderte Produktlösungen für unterschiedliche Branchen, beispielsweise intelligente Lager- und Verpackungssysteme.



Weltweit sorgen ausgeklügelte Rohrsysteme von REHAU für eine sichere und effektive Tunnelentwässerung.



REHAU Hydraulikschläuche sorgen dafür, dass sich Cabrioverdecke auf Knopfdruck elektrohydraulisch öffnen und schließen lassen.



REHAU bietet viele Möglichkeiten für individuelle Möbelgestaltung: mit Kantenbändern, Wandanschlussprofilen und Schrankrollladensystemen aus einer Hand.

# VORWORT

## Willkommen bei REHAU!

Sie haben Ihr Studium überdurchschnittlich abgeschlossen und möchten nun beruflich durchstarten? Oder Sie suchen eine neue berufliche Perspektive in einem innovativen Unternehmen? Wir suchen Persönlichkeiten, die mit großem Engagement unsere Zukunft erfolgreich mitgestalten wollen!

Dabei bieten wir verschiedene attraktive Leistungen: für Direkteinsteiger, Trainees, Assistenten oder Berufserfahrene. Auf den folgenden Seiten erfahren Sie mehr über Ihre Möglichkeiten in einem internationalen, modern und professionell gesteuerten Unternehmen, das mit seiner Innovationskraft,

seiner breiten Aufstellung und der daraus resultierenden Synergieeffizienz in der Kunststoffindustrie einmalig ist.

REHAU bewegt Menschen und Menschen bewegen REHAU. Sprechen Sie mit uns, wenn Sie Ihre berufliche Karriere mit dem Erfolg unseres Unternehmens verbinden möchten. Wir freuen uns auf Sie!

*Dr. Thorsten Schlüter*  
Leitung Group Human Resources



## Inhaltsverzeichnis:

### Arbeitgeber REHAU

Wer wir sind	4
Was wir leisten	6
Was wir bieten	7

### Einstieg bei REHAU

Traineeprogramm und Direkteinstieg	9
Assistenten	10
Berufserfahrene	11
Ihre Möglichkeiten im Überblick	12
Ihre Karriere	13
Ihre Bewerbung	14
REHAU Standorte Verwaltung	14/15

*REHAU verzichtet wegen der besseren Lesbarkeit in dieser Broschüre auf die weibliche Form der Berufsbezeichnung und bittet dafür um Ihr Verständnis. Selbstverständlich sind sowohl weibliche als auch männliche Bewerber angesprochen.*

# ARBEITGEBER REHAU

## WER WIR SIND

### Leistungsstark in jeder Beziehung

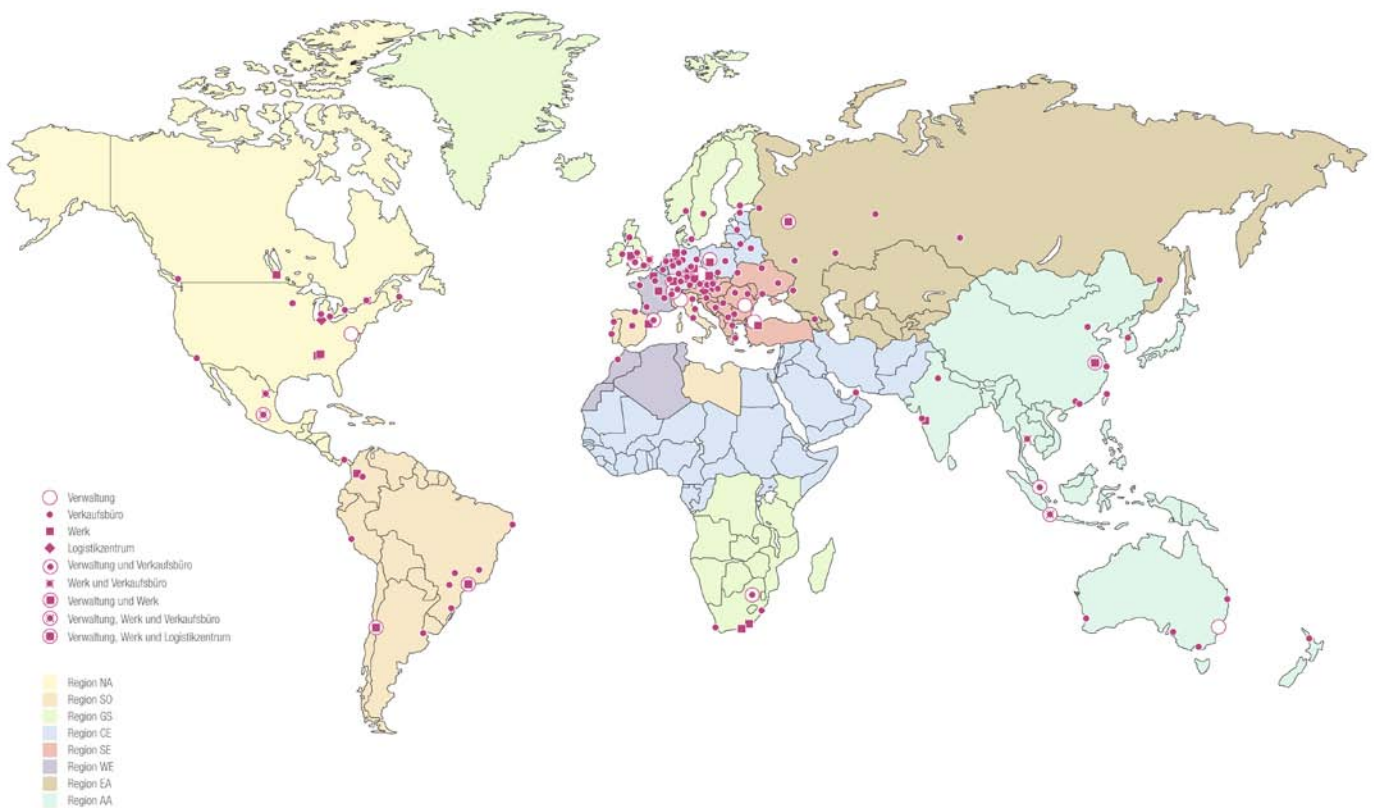
Wir sorgen für Bewegung

Als Premiummarke für polymerbasierte Lösungen ist REHAU in den Bereichen Bau, Automotive und Industrie international führend.

Zukunftsweisende Entwicklungen, wie beispielsweise Systeme für energieeffizientes Bauen, komplexe Stoßfängersysteme oder innovative Industrieanwendungen sind unser Fachgebiet.

### Global Player

Seit den Anfängen im Jahr 1948 ist REHAU aus eigener Kraft kontinuierlich gewachsen. Unser Erfolg beruht auf der Leistungsfähigkeit und Qualifikation unserer Mitarbeiter. Innovativ und kompetent engagieren sich weltweit rund 17.000 Menschen an über 170 Standorten erfolgreich für ein kontinuierliches Wachstum unseres unabhängigen Familienunternehmens. Gemeinsam sorgen sie für Bewegung: Von Singapur bis St. Petersburg, von Leesburg bis Lyon, von Melbourne bis München – REHAU ist als Global Player auf fünf Kontinenten aktiv und baut sein Netzwerk kontinuierlich aus.





# ARBEITGEBER REHAU

## WER WIR SIND



### **Bau**

Im Bereich Bau prägt REHAU den Markt mit zukunftsfähigen, anwenderorientierten Systemlösungen zu den Themen Energieeffizienz, Wassermanagement und Infrastruktur. Als führender Anbieter polymerbasierter Lösungen für die Bereiche Fenstertechnik, Gebäudetechnik und den Tiefbau ist REHAU mit seiner Programmvierfalt einzigartig. Mit den technischen Kapazitäten des „Innovationszentrums Bau“ und der Schulungskompetenz der REHAU AKADEMIE bieten wir umfassende anwendungstechnische und kaufmännische Betreuung.



### **Automotive**

Als kreativer Entwicklungspartner unterstützt REHAU die Automobilbranche in ihrem Bestreben, Design, Komfort und Sicherheit rund um das Automobil zielgerichtet zu optimieren. Ob komplette Außenbauteile wie Stoßfänger oder Kotflügel, intelligente Module im Wasser- und Luftführungsbereich für Scheibenreinigungs- und Klimaanlage oder thermoplastische Dichtungssysteme – REHAU ist bereits in jedem dritten in Europa hergestellten Fahrzeug und in nahezu allen Automobilen der Oberklasse vertreten.



### **Industrie**

REHAU hat sich in den verschiedenen Industriebranchen als führender System- und Entwicklungspartner, innovativer Ideengeber und zuverlässiger Serien- und Systemlieferant etabliert. Zu den Kunden zählen die Möbel- und Holzverarbeitende Industrie, die Hausgeräteindustrie sowie der Fahrzeug-, Anlagen- und Maschinenbau. Produkte und Systemlösungen aus dem Bereich Schlauch- und Elastomertechnik werden sowohl für die Industrie als auch für den Endverbraucher gefertigt.

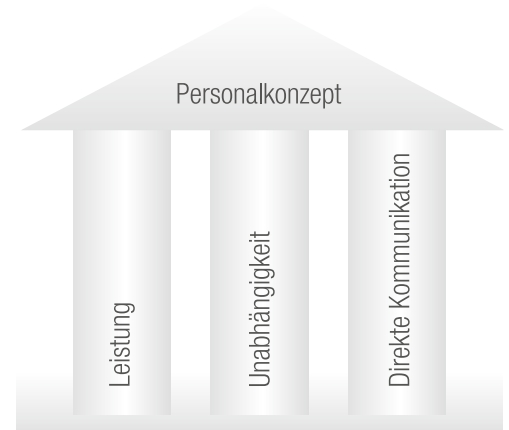
# ARBEITGEBER REHAU

## WAS WIR LEISTEN

### Unser Personalkonzept

#### Corporate Culture

Höchste Professionalität ist für uns als innovatives Familienunternehmen Grundvoraussetzung, um als Premiummarke für polymerbasierte Lösungen weltweit führend zu sein. Dieser Erfolg ist das Ergebnis unserer leistungsfähigen und flexiblen Mitarbeiter, denen wir langfristig sichere Arbeitsplätze bieten. Die vergleichsweise geringe Fluktuation spricht für unser leistungsstarkes, durchdachtes und zuverlässiges Personalmanagement, das von den drei Säulen Leistung, Unabhängigkeit und direkte Kommunikation getragen wird.



### Mit Engagement zum Erfolg

#### Leistung

Die Leistungsbereitschaft jedes einzelnen Mitarbeiters ist für uns von zentraler Bedeutung, weil der Erfolg von REHAU das Resultat der engagierten Arbeit aller ist. Unsere Mitarbeiter tragen die Mitverantwortung für die Entwicklung der REHAU Gruppe, indem sie ihre bestmögliche persönliche Arbeitsleistung einbringen. Unser Unternehmen fördert dieses Engagement durch faire, am Arbeitsmarkt ausgerichtete und vor allem leistungsorientierte Vergütung.

### Langfristig berechenbar

#### Unabhängigkeit

REHAU ist als nicht börsennotiertes Unternehmen unabhängig von den Schwankungen des Aktienmarktes und bleibt damit sowohl für Kunden als auch für Mitarbeiter langfristig berechenbar. Das soll auch in Zukunft so sein. Die Zuverlässigkeit eines an mittel- und langfristigen Zielen orientierten Familienunternehmens zeichnet REHAU aus. Statt den kurzfristigen Gewinn in den Vordergrund zu stellen, setzen wir auf stetiges Wachstum und Dauerhaftigkeit. Wir verstehen unsere Mitarbeiter als Unternehmer in unserem Unternehmen und setzen auf Eigeninitiative und selbstbestimmtes Handeln.

### Mitarbeiter im Mittelpunkt

#### Direkte Kommunikation

Der Mitarbeiter steht bei REHAU im Mittelpunkt. Mit ihm streben wir eine langfristige Zusammenarbeit an, die auf einem besonderen Vertrauensverhältnis beruht. Entsprechend wichtig ist dabei eine vorbehaltlose und direkte Kommunikation zwischen den Mitarbeitern sowie zwischen Mitarbeitern und Vorgesetzten. Über alle Funktionsebenen hinweg haben Mitarbeiter bei REHAU nach dem Prinzip der „offenen Tür“ die Möglichkeit, ihre Anliegen bis hin zur Geschäftsleitung vorzubringen. Sie können dabei sicher sein, dass jede Angelegenheit auch vertrauensvoll Gehör findet.

# ARBEITGEBER REHAU

## WAS WIR BIETEN

### Arbeitsumgebungen

REHAU hat sich nach seiner Gründung zunächst in Deutschland und den umliegenden westlichen Ländern etabliert. Es folgte eine frühe Ausbreitung in Europa sowie die Expansion nach Nordamerika, Asien und Australien. Seit mehr als zehn Jahren ist die Unternehmensgruppe auch in Osteuropa stark vertreten.

An über 170 Standorten weltweit sucht REHAU immer die Nähe zum Markt und zum Kunden. Deshalb liegen viele unserer Verwaltungen und Werke nicht unmittelbar in Ballungsgebieten, sondern vor den Toren der Industriezentren. Das bringt nicht nur Vorteile strategisch günstiger Logistikanbindungen mit sich, sondern wirkt sich auch positiv auf die Arbeitsumgebung und -atmosphäre aus.

Anspruchsvolle  
Arbeitsatmosphäre

### Büroraumkonzepte

Es ist unser Bestreben, optimale Rahmenbedingungen für bestmögliche Förderung und Zufriedenheit am Arbeitsplatz zu schaffen. Unseren Mitarbeitern attraktive Arbeitsumgebungen mit mehr Transparenz, Möglichkeiten zum Dialog, Flexibilität und Effizienz zu bieten, ist für uns als kontinuierlich wachsendes Unternehmen von zentraler Bedeutung. Wir schaffen in Neubauten ebenso wie in einstigen Industriebauwerken anspruchsvolle Arbeitsatmosphären, die zugleich wirtschaftlich, funktional und flexibel in der Nutzung sind.

Optimale Rahmenbedingungen



Multifunktionale Arbeitswelten



Gruppenbüro



Besprechungsräume

# ARBEITGEBER REHAU

## WAS WIR BIETEN

### Individualität und Flexibilität

Unsere Mitarbeiter zeigen überdurchschnittliches Engagement und Einsatz. Dafür bieten wir ihnen einiges:

Unser marktgerechtes Vergütungssystem basiert auf einem an der Tätigkeit ausgerichteten Grundgehalt sowie einer individuellen Leistungszulage. Mit der Möglichkeit zur betrieblich organisierten Altersvorsorge und unseren vermögenswirksamen Leistungen unterstützen wir unsere Mitarbeiter dabei, schon heute an das Morgen zu denken.

Von der gesundheitsbewussten Ernährung in der Firmenkantine bis hin zu vergünstigten Konditionen bei Fitnessstudiobesuchen nach Feierabend – die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Beschäftigten ist uns wichtig. Eine flexible Arbeitszeitregelung und die Möglichkeit der Teilzeitarbeit tragen dazu bei, Beruf, Familie und private Interessen bestmöglich in Einklang zu bringen. Je nach Standort stellen exklusive Sonderkonditionen bei diversen Einzelhandelsgeschäften weitere attraktive Zusatzleistungen dar.

Von Anfang an ist die individuelle Förderung und Weiterentwicklung der Mitarbeiter eines unserer Hauptanliegen: beginnend mit einem auf jeden einzelnen abgestimmten Einarbeitungsplan über unser 3-tägiges Grundseminar bis hin zu internen wie externen Weiterbildungsmaßnahmen erleichtern wir Neueinsteigern den Beginn ihrer Laufbahn bei REHAU und sichern langfristig unsere Wettbewerbsfähigkeit über das Know-how und die Kompetenzen unserer Mitarbeiter.





# EINSTIEG BEI REHAU

## TRAINEEPROGRAMM UND DIREKEINSTIEG

### KARRIERE STARTEN UND ZUKUNFT GESTALTEN

---

#### **Traineeprogramm**

In unseren jeweils 12-monatigen Trainingsprogrammen bereiten wir Sie nach den Lernmethoden Training-on- und off-the-job gezielt auf spezifische Positionen vor. Sie durchlaufen in ausgewählten Unternehmensbereichen verschiedene Ausbildungssituationen nach einem individuell auf Ihre Bedürfnisse und Entwicklungsziele abgestimmten Etappenplan.

Dabei beginnen Sie Ihre Ausbildung in einer festgelegten Fachabteilung im Vertrieb oder Engineering, von wo aus Sie Ihre weiteren Stationen ansteuern. Anschließend folgt eine ca. zwei- bis dreijährige Umsetzungs- und Bewährungsphase. Daraufhin sollten Sie in der Lage sein, wie weiterführende Fach- oder Führungsaufgabe zu übernehmen – je nach persönlichem Engagement und Eignung.

#### **Direkteinstieg**

Wir erleichtern Ihnen den Einstieg ins Berufsleben und führen Sie Schritt für Schritt in Ihr zukünftiges Aufgabengebiet ein. Zunächst erwerben Sie Kenntnisse zu einzelnen Teilbereichen. Dabei steht Ihnen Ihr Vorgesetzter als Coach und Ansprechpartner unterstützend zur Seite.

Ihr Wissen bauen Sie durch interessante interne Schulungen und Fachseminare aus. Bei Bedarf nehmen Sie an externen Weiterbildungen teil. Mit wachsender Erfahrung und Kompetenz erweitert sich Ihr Aufgabengebiet. Sie übernehmen größere Projekte und tragen mehr Verantwortung – ganz nach Ihren persönlichen Stärken und Interessen.

Einstiegsmöglichkeiten



# EINSTIEG BEI REHAU

## ASSISTENTEN

### KARRIERE STARTEN UND ZUKUNFT GESTALTEN

#### Einstiegsmöglichkeiten

#### Assistenten

Herausforderungen treiben Sie an? Mobilität ist für Sie selbstverständlich? Dann ist der Einstieg als Assistent einer Führungskraft für Sie das Ideale. In dieser Position arbeiten Sie sich ca. zwei bis drei Jahre in verschiedene Themengebiete ein, koordinieren wichtige Abläufe und bringen diese bis zur Entscheidung durch unsere Leitungsgremien voran.

Je nach Aufgabengebiet nehmen Sie regelmäßig an spezifischen Weiterbildungsmaßnahmen teil. Die dort erworbenen Kenntnisse und Fertigkeiten helfen Ihnen, Ihre Erfahrungen auszubauen und in Ihren Arbeitsbereichen konkret anzuwenden. Der erfolgreiche Abschluss Ihrer Assistenzaufgabe zeichnet Sie für weiterführende anspruchsvolle Fach- und Führungsaufgaben an einem unserer internationalen Standorte aus.



# EINSTIEG BEI REHAU

## BERUFSERFAHRENE

## KARRIERE STARTEN UND ZUKUNFT GESTALTEN

---

### **Berufserfahrene**

Als erfolgreiches, international tätiges Unternehmen mit breiter Aufstellung bieten wir Berufserfahrenen die Möglichkeit, ihre Kenntnisse und Ideen einzubringen und umzusetzen. Weil wir auf Menschen setzen, die wissen, wovon sie reden.

[Einstiegsmöglichkeiten](#)

Sie suchen eine neue Herausforderung und Verantwortung? Der Weg aus der zweiten Reihe in eine Führungsposition ist Ihnen möglicherweise versperrt? Dann bewerben Sie sich! Unter [www.rehau.de/karriere](http://www.rehau.de/karriere) finden Sie unseren internationalen Stellenmarkt – immer tagesaktuell mit allen vakanten Positionen.

Sollten wir derzeit keine für Sie adäquate Position ausgeschrieben haben, würden wir uns dennoch über Ihre Bewerbung freuen. Geeignete Bewerber nehmen wir gern in unseren Bewerberpool auf und kommen wieder auf Sie zu, wenn sich eine interessante Aufgabe ergibt. Es versteht sich von selbst, dass wir Ihre Bewerbung streng vertraulich behandeln.



# EINSTIEG BEI REHAU

## IHRE MÖGLICHKEITEN IM ÜBERBLICK

Ingenieure gefragt

Bei REHAU warten interessante und vielfältige Einsatzgebiete auf Sie!

**Sie passen am besten zu uns, wenn Sie folgende Eigenschaften auszeichnen:**

- Überzeugende Persönlichkeit mit ausgeprägter Sozialkompetenz
- Eigeninitiative und verantwortungsbewusstes Handeln
- Überdurchschnittliche Studienergebnisse
- Einschlägige praktische Erfahrungen (z.B. durch Praktika und/oder Werksstudententätigkeit)
- Mobilität und Flexibilität zur schnelleren Anpassung an veränderte Anforderungen
- Auslandserfahrung (z.B. durch Praktika und/oder Auslandssemester)
- Sehr gute Kommunikationsfähigkeit in Deutsch und in Englisch, möglichst in einer weiteren Fremdsprache
- Interkulturelle Kompetenz

### Flexible Vielfalt:

Für die unterschiedlichsten Studiengänge bieten wir bereichsübergreifend eine Vielzahl an Einsatzmöglichkeiten und interessante Perspektiven für eine erfolgreiche Zukunft:

#### Ingenieurwesen:

Wirtschaftsingenieur  
Bauingenieur  
Kunststofftechnik  
Verfahrenstechnik  
Maschinenbau  
Werkstofftechnik  
Chemie  
Fahrzeugtechnik  
Fertigungstechnik  
Versorgungstechnik



- Produktentwicklung/-design
- Konstruktion
- Forschung und Entwicklung
- Produktion/Technik
- Logistik/Supply Chain Management
- Marketing/Vertrieb
- Personal

#### Wirtschaftswissenschaften:

Betriebswirtschaft  
Volkswirtschaft und vergleichbare Studiengänge



- Marketing/Vertrieb
- Finanz-/Rechnungswesen, Controlling
- Einkauf
- Logistik/Supply Chain Management
- Personal
- Werbung/PR

#### Informatik:

Wirtschaftsinformatik  
Informationstechnik



- Informationssysteme/-technik
- Rechenzentrum
- EDV-Organisation
- IT für Logistik und Produktion

#### Jura: Wirtschaftsrecht:



- Recht
- Personal
- Revision/Reklamation
- Patentwesen

# IHRE KARRIERE

## FÖRDER- UND ENTWICKLUNGSMÖGLICHKEITEN

---

Menschen bewegen REHAU. Unsere Mitarbeiter aller Nationalitäten zu fördern, ist daher für uns von zentraler Bedeutung. Wir bringen Ihre Karriere voran, wenn Sie leistungsbereit sind, Einsatzwillen zeigen und Ihr Potenzial erweitern wollen.

Ihre individuelle Entwicklung folgt dem Leistungsprinzip unseres Personalkonzeptes. Je nach Potenzial, Initiative und Fertigkeit bereiten wir Sie sukzessive auf die Übernahme weiterführender Aufgaben vor.

Aus- und Weiterbildung sind bei REHAU wesentlicher Bestandteil der Unternehmenspolitik. Ziel ist es, die Qualifikationen und Kompetenzen unserer Mitarbeiter zu erhalten und stetig weiter auszubauen. In Schulungen vermitteln wir mehr als Kenntnisse und Fertigkeiten. Mit verschiedensten Weiterbildungen leisten wir einen entscheidenden Beitrag zur Arbeitszufriedenheit und Motivation unserer Mitarbeiter.

Professionelle Bildungs- und Entwicklungskonzepte ermöglichen die begabungs- und leistungsgemäße Entfaltung eines jeden Einzelnen. Basierend auf ihrer aktuellen individuellen Potenzialeinschätzung stimmen unsere Mitarbeiter gemeinsam mit Vorgesetzten und der Personalabteilung mögliche adäquate Qualifizierungsmaßnahmen ab. Wir verfügen über eine eigene Schulungsabteilung, die auch dezentral an den wichtigsten internationalen Standorten permanent dafür sorgt, dass unsere Mitarbeiter in Sachen Bildung am Ball bleiben.





# IHRE BEWERBUNG

## INITIATIVE ZEIGEN

### Direktbewerbung

In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie einen Überblick zu aktuell vakanten Positionen - weltweit. Idealerweise bewerben Sie sich direkt auf die jeweilige Stelle über unser Online-Bewerbungsformular.

### Initiativbewerbung

Sollte in unserem Stellenmarkt derzeit keine für Sie adäquate Position ausgeschrieben sein, können Sie sich gerne auch initiativ bei uns bewerben! Wir werden dann abhängig von Ihren Interessen, Ihren Kenntnissen und Erfahrungen sowie unserem Bedarf Ihre Bewerbung prüfen und uns mit Ihnen in Verbindung setzen.

### Ihre Unterlagen

Damit wir uns ein umfassendes Bild von Ihnen machen können, benötigen wir Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen. Neben einem lückenlosen Lebenslauf mit Lichtbild ist auch das Anschreiben für uns sehr wichtig. Fügen Sie diesen Unterlagen bitte Zeugnisse oder Bestätigungen Ihrer bisherigen Arbeitgeber bei.

### REHAU Standorte Verwaltung



#### Verwaltung Rehau

Der Stammsitz unseres Unternehmens befindet sich seit 1948 in Rehau, Oberfranken. Hier sind mehr als 2.200 Mitarbeiter beschäftigt.



#### Verwaltung Singapur

Weltmetropole eines aufstrebenden Wachstumsmarktes: Singapur ist Sitz der Verwaltung für REHAU in Asien und Australien.



#### Verwaltung Leesburg

Nahe Washington DC liegt die Verwaltung Leesburg. Von hier aus werden der nordamerikanische Markt sowie Mexiko betreut.

# IHRE BEWERBUNG

## KONTAKT

Ihre Bewerbung oder erste Anfragen richten Sie bitte an:

### Deutschland

REHAU AG + Co  
Human Resources  
Otto-Hahn-Straße 2  
D-95111 Rehau  
Tel.: 09283 77-0

### Schweiz

REHAU GmbH  
Worbstraße 50  
CH-3074 Muri bei Bern  
Tel.: 031 9503-111

### Österreich

REHAU Gesellschaft m.b.H.  
Industriestraße 17  
A-2353 Guntramsdorf  
Tel.: 02236 24684

Unser Online-Formular finden Sie unter  
**[www.rehau.de/karriere](http://www.rehau.de/karriere)**

Wir freuen uns auf Sie!



*Verwaltung Ross-on-Wye  
Bei Ross-on-Wye, südlich von Birmingham, steht die Verwaltung für Großbritannien, Skandinavien und Südafrika*



*Verwaltung und Verkaufsbüro Posen  
Das im typischen REHAU Stil erbaute Gebäude ist Sitz der Verwaltung und des Verkaufsbüros Posen in Polen. Darüber hinaus ist REHAU mit mehr als 15 Standorten im Wachstumsmarkt Osteuropa stark vertreten.*



*Verwaltungszentrale Muri  
Die Verwaltungszentrale der Unternehmensgruppe hat ihren Sitz seit mehr als 40 Jahren im schweizerischen Muri nahe Bern.*

